

AATC

ADVANCED ACCREDITATION
IN TEAM COACHING



GOLDVARG

Consulting Group



CERTIFICA Y APLICA
PARA OBTENER LA NUEVA
CREDENCIAL DE TEAM COACH

CCE

ICF CONTINUING
COACH EDUCATION



CERTIFICACIÓN DE COACHING DE EQUIPOS

14 de abril al 4 de agosto, 2025

"Hoy una de las mayores preocupaciones de las compañías es cómo re pensar las organizaciones para moverse hacia una estructura de “red de equipos” que superen los resultados individuales.

El coaching de equipos es definido por la Federación Internacional de Coaching como: “una experiencia que permite a un equipo trabajar hacia la consecución de resultados sostenibles y un desarrollo continuo. Un alto rendimiento del equipo requiere alinearse en torno a objetivos, innovación y rápida adaptación a los cambios internos y externos, es por ello que esta modalidad está ocupando, cada vez más, un rol fundamental en los entornos corporativos.

OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

Los participantes podrán:

- ✓ Comprender e implementar las Competencias básicas de Coaching de Equipos de la ICF.
- ✓ Comprender el proceso en las intervenciones de coaching de equipos.
- ✓ Diferenciar el coaching de equipos de otras modalidades como el team building y facilitación de grupos.
- ✓ Reconocer las cinco disfunciones de un equipo (modelo Lencioni).
- ✓ Comprender la complejidad del coaching de equipos.
- ✓ Reconocer el papel que juegan la diversidad y la inclusión en el Coaching de equipos.

- El Programa se presenta en ocho sesiones, cubriendo las 8 Competencias de coaching de equipos de la ICF. Cada sesión dura cuatro horas. Cuando se pierda una sesión, los participantes deben ver la grabación y preparar un informe respondiendo a las preguntas preasignadas antes de la próxima sesión.

- Los participantes también deben preparar informes de libros y participar en foros de discusión alrededor de las lecturas del programa.

- También aplicarán el aprendizaje del programa con un equipo real y recibirá la supervisión de un coach del equipo. Además, participarán en una experiencia de equipo con otros colegas.

- El programa consta de 60 horas y ofrece 40 CCE (32 Core Competencies)

8

Las competencias básicas de Coaching de equipos de la ICF:

PROGRAMA

Sesión 1: Demuestra práctica ética.

- Diferencias entre coaching de equipos, formación de equipos, consultoría de equipos.
- El papel del entrenador del equipo, conocimientos y habilidades requeridas.
- Desarrollar confianza, transparencia y claridad como entrenador de equipo.
- Comprender el proceso de coaching de equipo.

Sesión 2: Establecer y mantener acuerdos.

- Mejores prácticas para la contratación de entrenadores de equipos.
- Contratación multi actor.
- Desarrollar acuerdos claros sobre la relación de coaching, procesos, planes, modalidades de desarrollo y metas.
- Herramientas de evaluación de equipos.
- Modelo de las cinco disciplinas de Hawkins para la eficacia del equipo.

Sesión 3: Cultiva la confianza y la seguridad.

- Habilidades de facilitación.
- Mejores y peores experiencias en equipos.
- Investigación sobre la confianza en el entrenamiento y los equipos.
- Manejo de conflictos en equipos.

Sesión 4: Mantiene la Presencia.

- Auto-como-instrumento en el ambiente de entrenamiento de equipo.
- Trabajar con un co-coaching.
- Diversidad y equidad en los equipos de entrenadores.
- Tutoría, facilitación de equipos y otras modalidades de desarrollo de equipos.

Sesión 5: Escucha activamente.

- Escucha de coaching de equipos.
- Ciclo Hawkins IDDD en entrenamiento de equipos (completar con pequeña info de ciclo).
- Facilitar dinámicas interpersonales y procesos clave.
- Presentación del caso.

Sesión 6: Evoca Conciencia.

- Técnicas de intervención de coaching de equipos.
- Las seis disfunciones de un equipo.
- Facilitar dinámicas interpersonales y procesos clave.
- Presentación del caso.

Sesión 7: Facilita el crecimiento del equipo.

- Intervenciones creativas en el coaching de equipos.
- Trabajar con LEGO y tecnología.

Sesión 8: Demuestra la mentalidad de coaching.

- Cuestiones de diversidad en el Coaching de equipos.
- Supervisión en el coaching de equipos.
- Exploración de problemas de poder en el entrenamiento de equipos.



FACILITADOR:
DAMIAN GOLDVARG
MCC, ESIA

Damián Goldvarg, Ph.D., Master Coach Certificado, es el presidente de The Goldvarg Consulting Group, una empresa de consultoría de gestión que trabaja con compañías Fortune 100 en todo el mundo, así como con la comunidad local organizaciones en el condado de Los Ángeles, que ofrecen servicios en inglés, español y portugués.

El Dr. Goldvarg tiene treinta años de consultoría. experiencia como formador y en el desarrollo líderes y empoderar a las personas en su lugar de trabajo. Brinda servicios en: coaching ejecutivo, evaluación e intervención organizacional, liderazgo, capacitación, retroalimentación del desempeño y facilitación de grupos. Él ha estado entrenando entrenadores, entrenadores mentores y supervisores de entrenadores durante diez años.

Ha trabajado en más de cuarenta países y con diferentes niveles de administración. Fue el Presidente Global de la Federación Internacional de Coaching Consejo de Administración en 2013 y 2014.

Recibió el Círculo de Distinción 2018 de la ICF por su trayectoria global contribución a la profesión de entrenador y el Premio de Supervisión 2019 de EMCC por su contribución al desarrollo de la Supervisión a nivel mundial.

Escribió cinco libros sobre coaching y ha formado a cientos de profesionales. entrenadores, entrenadores mentores y supervisores de entrenadores en todo el mundo en inglés y español.

SUPERVISORES



BRENDA VELEZ, MCC, ACTC

La Dra. Brenda Vélez Hernández es una empresaria social comprometida con su misión de promover el desarrollo sostenible de líderes, empresarios y familias. Posee un doctorado en Psicología Industrial Organizacional. Es facilitadora certificada en los métodos de LEGO® SERIOUS PLAY®.

Brenda se desempeña como profesora para estudiantes de maestría y doctorado en programas de Psicología Industrial Organizacional y Consultoría, Investigación y Docencia. Es miembro activo de la Asociación Internacional de Coaching (IAC) y cuenta con la designación Certified Masteries Coach.



SUSIE WARMAN, MCC, ESIA

Susie Warman es Socia Fundadora y Directora General de Blue Wing Coaching®, una firma Consultora en Desarrollo de Liderazgo y Coaching Ejecutivo basada en México y Miami. Susie es Socióloga y obtuvo su Maestría y Doctorado en Historia especializándose en Educación en la Universidad de Minnesota.

Tiene más de 16 años de experiencia como Coach Ejecutiva y Organizacional, Consultora en Liderazgo, entrena Equipos de Alto Desempeño. Adicionalmente es Coach Supervisora certificada por el EMCC European Supervision Individual Accreditation (ESIA), Coach Mentora.

Es Coach Certificada por el International Coach Federation (MCC) y del Center of Creative Leadership (CCL) en San Diego, CA. Tiene amplia experiencia dando consultorías a empresas Mexicanas y Multinacionales.

FECHAS DE CURSADA:

9 ENCUENTROS

4/14, 4/28, 5/12 5/26, 6/9,
6/23, 7/7, 7/21, 8/4

CURSADA: LUNES

HORARIO: 18 A 22 HS.

HORA ARGENTINA

MODALIDAD: 100% online

PRECIO: US\$ 3,500

Para más información contactar:
info@goldvargconsulting.com

o por Whataspp +1 213 5094024